



Projektmanagement . Seminare

FiP

Führen internationaler Projektteams

in-house

Project Consulting Company KG
Herbert-Weichmann-Straße 73
22085 Hamburg

Telefon: 040.2788.1588

Telefax: 040.2788.0467

e-Mail: seminare@pcc-kg.com

Internet: www.pcc-kg.com/seminare

Allgemeines

- Als spezialisiertes Beratungsunternehmen besteht unser Tagesgeschäft in der Abwicklung von Projekten für unsere Kunden. Das hierbei aufgebaute Know-how, die Erfahrung zahlreicher Jahre in unterschiedlichsten Projekten und die wissenschaftliche Arbeit in dem Thema internationales Projekt- und Multi-Projektmanagement stellen wir Ihnen in unseren Seminaren zur Verfügung.
- Wir bieten diese Seminar ausschließlich als individualisiertes in-house Seminare für Unternehmen an.
- Die Bestätigung der hohen Qualität unserer Seminare, der Seminarunterlagen, der Organisation und Durchführung spiegelt sich in über 400 individuellen Rückmeldungen wieder.
- Weiterführende Seminare bauen auf unseren Grundlagenseminaren „Grundlagen Projektmanagement“ und „Führen in Projekten“ auf; setzen dieses jedoch nicht zwingend voraus.

Individualisierung

- Dieses Seminar wird explizit auf die internationalen Projekte Ihres Unternehmens angepasst.
- Hierbei werden die Kulturen, die in Ihren Projekten vorkommen in den Seminarthemen berücksichtigt.
- D.h. wenn die Mitarbeiter Ihrer Projektteams aus unterschiedlichen Kulturen stammen oder geprägt sind, berücksichtigen wir diese in dem Seminar und richten unsere Inhalte nach diesen Kulturkreisen aus.
- Die kulturellen Aspekte des Seminars stimmen wir auf Wunsch mit Ihren Kultur-Seminaren im Vorwege ab.
- Sind Ihre Projekte geographisch verteilt, berücksichtigen wir diesen Aspekt ebenfalls und richten unsere Seminarinhalte an den Besonderheiten verteilter Projektteams aus.
- Ein Beispiel: Ihre Projekte werden überwiegend mit deutschen, französischen und japanischen Projektmitarbeitern besetzt und finden am Standort Hamburg, Paris und Tokio statt. Das Seminar wird dann auf die kulturellen Dimensionen für Deutschland, Frankreich und Japan ausgerichtet und berücksichtigt zusätzlich die Besonderheiten bei der Führung verteilter Projektteams.

Leistungen

- Individualisierung der Seminarkonzepte und -unterlagen für Ihr Unternehmen
- Abstimmung und ggf. Anpassung der Seminarschwerpunkte an die Teilnehmer-Erwartungen
- Umfangreiche Seminarunterlagen, -übungen und Vorlagen, die auch als Nachschlagewerk dienen
- Durchführung der Seminare mit ca. 8 Stunden pro Seminartag durch zwei erfahrene Projektmanager und Trainer

Ziele und Inhalt

Ziel des Seminars ist es, aktuelle und zukünftige Projektleiter in ihrem Führungsverhalten so zu qualifizieren, dass internationale und ggf. geographisch verteilte Projekte zielgerichtet, schnell und ohne personenbedingte Reibungsverluste umgesetzt werden können. Hierzu ist es notwendig, die Schulungsteilnehmer dahingehend zu qualifizieren, dass sie:

- Projektmitarbeiter bzgl. ihrer Kompetenzen, individuellen Bedürfnisse, kulturellen Hintergrund und Persönlichkeitsmerkmale richtig einschätzen, um die optimalen Führungsimpulse zu geben.
- Die Besonderheiten des Verhaltens von Menschen in internationalen Teams kennen, um auch in den unterschiedlichen Entwicklungsphasen eines Projektteams richtig zu führen.
- Führungsmethoden und -instrumente beherrschen, welche situationsspezifisch zur Erfüllung von Führungsaufgaben eingesetzt werden.

Zu diesem Zweck wird eine zweitägige Veranstaltung mit zwei Trainern durchgeführt, bei der den Teilnehmern die notwendigen Hintergrundinformationen vermittelt und deren Anwendung in zahlreichen praxisorientierten Übungen vertieft werden.

Die Veranstaltung zeichnet sich dadurch aus, dass sowohl „hard-“ als auch „softs-facts“ der Führungsarbeit behandelt und geübt werden. Den Teilnehmern werden die notwendigen Kompetenzen vermittelt, um eventuell auftretenden Führungsproblemen in Projekten wirkungsvoll begegnen zu können.



Eckdaten

- Seminarziel: „Soziale Qualifizierung“ der Teilnehmer zur erfolgreichen Führung eines internationalen Projektteams.
- Zielgruppe:
 - ◆ Projektleiter(innen)
 - ◆ Teilprojektleiter(innen)
- Voraussetzungen: erste Erfahrungen in der Leitung von Projektteams
- Dauer: 2 Tage je ca. 8 Stunden
- Gruppengröße: Die Teilnehmerzahl ist auf 8 Personen begrenzt
- Leistungen: Seminardurchführung mit 2 Trainern, umfangreiche Seminarunterlagen
Individuelles Feedback zu den Teilnehmerbeiträgen auf Wunsch
Kleingruppen mit maximal 4 Teilnehmern pro Trainer
- Kosten: Auf Anfrage

Ihr Referent Dino Stahl



- Partner der Project Consulting Company
- Diplom-Wirtschaftsingenieur
- Jahrgang 1967
- Projektleiter seit 1996
- Trainer seit 1998
- Coach für Projektleiter seit 2001
- Lehrbeauftragter „Internationales Projektmanagement“ der Universität Hamburg seit 2002

■ Projektleitungen (Auswahl)

- ◆ Projektleitung einer internationalen SAP R/3 Einführung in allen Modulen und Verantwortung für ca. 40 Projektmitarbeiter
- ◆ Einführung ERP im Finanzwesen in verschiedenen Branchen
- ◆ Qualitätssicherung diverser Projekte (Internetentwicklung, SAP-Einführung, Reorganisationsprojekte)
- ◆ Optimierung der Kernprozesse eines Dienstleistungsunternehmens
- ◆ Verantwortliche Leitung eines Großprojektes (ca. 120 Projektmitarbeiter) zur Vorbereitung einer Bank auf den Euro
- ◆ Projektleitung diverser IT Projekte mit Verantwortung für 5 bis 20 Projektmitarbeiter

■ Projektberatung

- ◆ Coaching von Abteilungs- und Projektleitern in den Themen: Projektmanagement, Projektcontrolling, Multi-Projektmanagement, Einsatz externer Berater, Vertragsmanagement, Prozessoptimierung
- ◆ Methodisches Coaching der Projektleiter von Großprojekten (größer 30 Mio. Euro) zu den Themen: Projektmanagement, Auswahl Projektmitarbeiter, Projektcontrolling, Eskalation, Konfliktmanagement
- ◆ Multi-Projektmanagement: Definition und Etablierung eines Projektfreigabegremiums auf Abteilungsleiter-/ Vorstandsebene.
- ◆ Multi-Projektmanagement-Einführungen und Optimierung zentraler Projektabteilungen
- ◆ Managementworkshops und Präsentationen auf Vorstandsebene zur Anforderungsanalyse, Projektidentifizierung und Projektpriorisierung
- ◆ Effizienzanalyse und -optimierung von Projekten im IT-Bereich
- ◆ Konzeption und Etablierung einer Methode zur Aufwandschätzung von IT-Projekten
- ◆ Durchführung diverser Projekt Reviews zur Ermittlung von Verbesserungspotentialen in der Projektabwicklung

■ Referent und Trainer

- ◆ Konzeption und Durchführung von in-house Seminaren bei internationalen Unternehmen in Projektmanagement- und Fachthemen
- ◆ Leitung offener Seminare im Projektmanagement (Grundlagen, Projektplanung, Qualitätssicherung, Risikomanagement, Mitarbeiter und Teams, Führen in Projekten u.a.)
- ◆ Lehrauftrag der Universität Hamburg: Internationales Projektmanagement

■ Autor diverser Veröffentlichungen zum Thema Projektmanagement, Coaching und Projektoptimierung

Ihr Referent Dr. Martin Thul



- Diplom-Wirtschaftsingenieur
- Jahrgang 1962
- Projektleiter seit 1992
- Trainer seit 1991
- Seit 1996 Lehraufträge an den Universitäten
Kaiserslautern, Hannover und Bochum

■ Projektleitungen (Auswahl)

- ◆ Wissensbasierte Systeme in der Qualitätssicherung
- ◆ Strategisches Gesundheitsmanagement in rheinland-pfälzischen Betrieben
- ◆ Partizipatives Gestaltung Integrierter Modernisierungskonzepte
- ◆ Innovative Wachstumsstrategien für KMU durch produktionsnahe Dienstleistungen
- ◆ Sicherung der internationalen Wettbewerbsfähigkeit durch integrierte Produkt- und Dienstleistungsentwicklung
- ◆ Entwicklung des strategischen Planungsprozesses (Stadtverwaltung)
- ◆ Umsetzung beteiligungsorientierter Arbeitssicherheitskonzepte

■ Referent und Trainer

- ◆ Grundlagen des Projektmanagements
- ◆ Partizipatives Projektmanagement
- ◆ Multiprojektmanagement
- ◆ Führen in Projekten
- ◆ Ausbildung von EFQM-Assessoren
- ◆ Problemlösungstechniken
- ◆ Präsentationstechniken
- ◆ Moderation von Problemlösungsgruppen
- ◆ Analyse komplexer Systeme
- ◆ Innovationsmanagement
- ◆ Prozessmanagement
- ◆ Organisationale Veränderungsprozesse

■ Autor von ca. 60 Veröffentlichungen, u.a. zu den Themen

- ◆ Projektmanagement
- ◆ Prozessinnovationen
- ◆ Nachhaltige Unternehmensführung
- ◆ Betriebliches Gesundheitsmanagement
- ◆ Mitarbeiterbeteiligung
- ◆ Systematisches Lösen komplexer Probleme
- ◆ Qualitätsmanagement