



# Coaching

...direkte Unterstützung

Project Consulting Company KG  
Herbert-Weichmann-Straße 73  
22085 Hamburg  
Telefon: 040.2788.1588  
Telefax: 040.2788.0467  
e-Mail: [seminare@pcc-kg.com](mailto:seminare@pcc-kg.com)  
Internet: [www.pcc-kg.com/seminare](http://www.pcc-kg.com/seminare)

# Ziele und Inhalte des Coaching

Ziel des Coaching eines Projekt- / Teilprojektleiter ist die Stärkung seiner Position. Hierzu bieten wir die Vermittlung von Expertenwissen, die Vorbereitung von Entscheidungen, die Unterstützung in Krisensituationen und damit die Sicherung des Projekterfolges und der Effizienz der Projektarbeit.

## Unterstützung

- Auf Bedarf des Projekt- / Teilprojektleiters ermittelt der Coach Verbesserungsmöglichkeiten in der Projektabwicklung anhand eines Projekt Reviews. Hierbei werden dem Projekt- / Teilprojektleiter konkrete Maßnahmen zur Effizienzsteigerung empfohlen.
- In Krisensituationen werden mit dem Projekt- / Teilprojektleiter konkrete Lösungs- / Handlungsalternativen auf Basis der Projekterfahrung des Coach erarbeitet oder in Abstimmung mit ihm direkt ergriffen.

# Ziele und Inhalte des Coaching

## Expertenwissen (vertikales Coaching)

- Zu fachspezifischen Fragestellungen erhält der Projekt- / Teilprojektleiter kurzfristig Zugriff auf umfangreiches Know-how in Form von schriftlichen Expertisen oder der Expertenmeinung in unterschiedlichen Themengebieten.

## Sicherheit

- Die Entscheidungen des Projekt- / Teilprojektleiters werden von dem Coach begleitet. Hierzu zählen die Entscheidungsvorbereitung, das Feedbackgespräch zu Vorentscheidungen oder das Expertengespräch. Der Projekt- / Teilprojektleiter erhält damit eine, in kritischen Projektsituationen äußerst hilfreiche Handlungs-sicherheit bzw. Unterstützung (horizontales Coaching).
- Durch die Unabhängigkeit des Coach und die „nicht-Zugehörigkeit“ zu dem Projekt oder dem Unternehmen steht dieser als „Sparringspartner“ zur Verfügung und gibt dem Projekt- / Teilprojektleiter die Möglichkeit, Projektsituationen von einem neutralen Standpunkt aus zu reflektieren.
- Das Vorgehen, welches bei der Projektinitiierung festgelegt, bzw. im Projektverlauf geändert werden kann, wird mit dem Coach abgestimmt. Durch diese Qualitäts-sicherung anhand der Erfahrung des Coach erhält der Projekt- / Teilprojektleiter eine höhere Handlungssicherheit.

# Prinzipien

Das Coaching von Personen ist aufgrund des notwendigen, hohen Vertrauens in den Coach eine sensible Leistung und unterliegt daher folgenden Prinzipien:

- **Regelungen bezüglich des Coaching (Kommunikationsregeln u.a.) werden von dem Kunden festgelegt.**
- **Es findet eine genaue Abgrenzung der Tätigkeitsfelder des Coach statt.**
- **Der Coach bleibt im Hintergrund und tritt nur auf Wunsch des Kunden direkt in Erscheinung.**
- **Alle Ergebnisse, Informationen, Äußerungen des Coaching werden streng vertraulich behandelt.**